

## **Siseministri 30. mai 2013. aasta käskkirja nr 63 "Päästeameti palgajuhend" muutmise seletuskiri**

Avaliku teenistuse seaduse kohaselt kehtestab minister ministeeriumi valitsemisalas oleva ametiasutuse palgajuhendi, milles nähakse muuhulgas ette ametikohale vastav põhipalk või põhipalga vahemik. Päästeameti ametnike ja töötajate põhipalga vahemikud on kehtestatud siseministri 30. mai 2013. aasta käskkirja nr 63 „Päästeameti palgajuhend“ lisaga „Ametnike ja töötajate põhipalgamäärade vahemikud“.

Päästeameti ametnike ja töötajate põhipalga vahemikke muudeti siseministri 31. jaanuari 2018. aasta käskkirjaga nr 1-3/9, kui tõsteti palgamäärasid vahemikus 20–327 eurot. Palgamäärasid ei muudetud osakonnajuhataja, talituse juhataja, päästevahendite tehniku ja projektide koodinaatori teenistuskohal.

Kõnesoleva muudatusega muudetakse ametnike ja töötajate teenistuskohade palgamäärade vahemikke vahemikus 257–850 eurot. Palgamäärade tõstmine aitab säilitada päästeasutuste konkurentsivõimet tööjõuturul, hoida professionaalseid eriteenistujaid, soodustada eriteenistujate arendamist ja nende karjääri asutuses, kindlustada kvalifitseeritud spetsialistide värbamist ning vähendada kogemustega päästeteenistujate lahkumist päästeteenistusest. Palgamäärade ülempiiri tõstetakse arvestusega, et palgajuhendit ei oleks vaja muuta, kui Päästeametile eraldatakse järgmiseks aastaks riigieelarvest täiendavat raha palkade tõstmiseks. Palgamäärade ülempiiri tõstmine ei too automaatselt kaasa palgatõusu. Palgatõus plaanitakse vaid vajaduspõhiselt ja teenistusülesannete täitmise hinnangu järgi. Palgamäärade tõstmine võimaldab tagada päästeteenistujate konkurentsivõimelise töötasu võrreldes samaväärsete ametikohtadega avalikus teenistuses ja erasektoris.